

« Discriminations et accès au droit » Lectures conseillées...

Cadre réglementaire

Loi n° 2008-496 du 27 mai 2008 portant diverses dispositions d'adaptation au droit communautaire dans le domaine de la lutte contre les discriminations

Mise en conformité avec la législation européenne, la loi définit également la discrimination indirecte et allonge la liste des critères.

<https://www.legifrance.gouv.fr/affichTexte.do?cidTexte=JORFTEXT000018877783>

Loi du 21 février 2014 de programmation pour la ville et la cohésion urbaine

Revient, dans son article 1, sur la nécessité de « garantir aux habitants des quartiers défavorisés l'égalité réelle d'accès aux droits, à l'éducation, à la culture, aux services et aux équipements publics ».

https://www.legifrance.gouv.fr/affichTexte.do?cidTexte=JORFTEXT000028636804&categorieLien=i_d

Loi n° 98-1163 du 18 décembre 1998 relative à l'accès au droit et la résolution amiable des conflits

Clarifie la notion d'accès au droit et donne un nouvel essor aux Conseils départementaux de l'accès au droit.

<https://www.legifrance.gouv.fr/affichTexte.do?cidTexte=JORFTEXT000000758801>

Charte nationale de l'accès au droit du 21 février 2017

Institue « l'aide à l'accès au droit comme étant un vecteur de socialisation et d'insertion, un facteur de cohésion sociale ainsi qu'un outil de lutte contre les facteurs d'exclusion et de discrimination ».

http://www.justice.gouv.fr/art_pix/charte_nationale_acces_droit_20170221.pdf

Loi n° 2017-86 du 27 janvier 2017 relative à l'égalité et à la citoyenneté

Ce texte est la traduction législative d'une partie des mesures issues des Comités interministériels à l'égalité et à la citoyenneté des 6 mars et 26 octobre 2015. La loi consacre 3 priorités indispensables pour retisser les liens de la communauté nationale : la citoyenneté et à l'émancipation des jeunes, le logement pour lutter contre la "ghettoïsation" de certains quartiers et l'égalité réelle.

<https://www.legifrance.gouv.fr/eli/loi/2017/1/27/2017-86/jo/texte>

CGET, Comités interministériels à l'égalité et à la citoyenneté, 2016.

Ce dossier en ligne présente les mesures des 3 comités interministériels à l'égalité et à la citoyenneté (CIEC) du 13 avril 2016, du 26 octobre 2015 et du 6 mars 2015 ainsi que l'état d'avancement des mesures de chacun.

<http://www.cget.gouv.fr/dossiers/comites-interministeriels-legalite-citoyennete>

Circulaire du 11 juillet 2007 relative à la création de pôles anti-discrimination au sein des Parquets.

<http://www.textes.justice.gouv.fr/autres-textes-10182/depeche-precisant-la-mise-en-place-de-poles-anti-discriminations-14410.html>

http://www.citoyens-justice.fr/storage/fichiers/circ_110707_discriminations.pdf

Loi n°2006-396 du 31 mars 2006 pour l'égalité des chances

Elle autorise la pratique des tests de discrimination et rend le CV anonyme obligatoire pour toutes les entreprises de plus de 50 salariés.

<https://www.legifrance.gouv.fr/affichTexte.do?cidTexte=JORFTEXT000000268539>

Commissariat général à l'égalité des territoires (CGET). **Nouveau cadre de référence de la lutte contre les discriminations au sein de la politique de la ville : les enjeux de la nouvelle contractualisation**, 2014, p. 28.

Le nouveau cadre de référence proposé par le Commissariat à l'égalité des territoires, sur la lutte contre les discriminations rappelle que la discrimination est un délit. Il s'agira de promouvoir une politique territorialisée de prévention des discriminations au sein du futur contrat de ville, dans l'objectif de garantir l'égalité de traitement de tous les habitants. Elle devra donc être intégrée dans les projets de territoire, et à terme, chaque contrat de ville devra disposer d'un plan territorial de lutte contre les discriminations. Il préconise de s'appuyer sur une approche intégrée pour garantir la mise en œuvre de cette politique de lutte contre les discriminations. Il rappelle également le rôle de chacun des différents niveaux territoriaux. Quatre fiches outils viennent compléter le document.
http://www.cget.gouv.fr/sites/cget.gouv.fr/files/atoms/files/cadre_de_reference_discrimination_23_06_2014.pdf

Décret n° 2017-1240 du 7 août 2017 relatif au **délégué interministériel à l'aide aux victimes**
<https://www.legifrance.gouv.fr/eli/decret/2017/8/7/2017-1240/jo/texte>

Décret n° 2017-143 du 8 février 2017 portant **création du comité interministériel de l'aide aux victimes**
<https://www.legifrance.gouv.fr/affichTexte.do?cidTexte=LEGITEXT000034016594&dateTexte=20171122>

Décret n°99-706 du 3 août 1999 relatif au **Conseil national de l'aide aux victimes**
<https://www.legifrance.gouv.fr/affichTexte.do?cidTexte=JORFTEXT000000577807&dateTexte=>

Discriminations

Généralités

ARNOULET Emilie, Coordinatrice; VITEAU Julien, Coordinateur, **Les discriminations : comprendre, agir, accompagner**, in *Formation et territoire*, n°11, décembre 2006, 128 p.

Ce n°11 de la revue Formation et territoire aborde les discriminations dans une double perspective d'action et de réflexion. La première partie, intitulée "comprendre" s'interroge sur les conditions et le sens de l'apparition de la discrimination. Les contributions de la seconde partie -"Agir"- détaillent des stratégies de lutte contre les discriminations en entreprises ou dans les services d'emploi et/ou d'accompagnement. Enfin la troisième partie -"accompagner"- concerne les victimes de discriminations.

http://www.arifor.fr/IMG/pdf/formation_territoire_11.pdf

BEAUCHEMIN Cris, HAMEL Christelle, LESNE, Maud, SIMON Patrick, **Les discriminations : une question de minorités visibles**, in *Population et sociétés*, n°466, avril 2010, 4 p.

Les chances d'obtenir un travail ou un logement, ou tout simplement un service auquel on a droit, varient selon le sexe, la situation de famille, l'origine, l'apparence physique, etc. L'enquête Trajectoires et Origines (TeO), menée en 2008 par l'Ined et l'Insee, permet de dépasser le simple constat des discriminations pour étudier en détail le rôle des différents facteurs. Les auteurs de l'enquête nous livrent ici les premières analyses des déclarations de discriminations subies par les personnes interrogées.

http://www.ined.fr/fichier/t_publication/1504/publi_pdf1_466.pdf

BERENI Laure, CHAPPE Vincent-Arnaud, « **La discrimination, de la qualification juridique à l'outil sociologique** », Politix 2/2011 (n° 94), p. 7-34

<https://www.cairn.info/revue-politix-2011-2-page-7.htm>

FASSIN Didier, **L'invention française de la discrimination**, Revue française de science politique, 4/Vol. 52, 2002, pp. 403-423.

www.cairn.info/revue-francaise-de-science-politique-2002-4-page-403.htm.

Etat des lieux

BEAUCHEMIN Cris, HAMEL Christelle, SIMON Patrick, HERAN François, **Trajectoires et origines : enquête sur la diversité des populations en France**, Paris, Ined éditions, 2015, 622 p. (Grandes enquêtes)

Cet ouvrage présente les résultats de l'enquête Trajectoires et Origines (TeO) réalisée auprès de 22000 personnes afin d'avoir des connaissances statistiques sur la situation des populations liées à l'immigration, sur la diversité des populations en France, et sur les discriminations. Un des apports majeurs de cet ouvrage est qu'il combine l'approche objective et subjective de la discrimination en étudiant pour la première fois l'expérience du racisme subi. Les contributions sont organisées autour de cinq parties : diversité des origines et des trajectoires ; l'accès aux ressources scolaires, sociales et professionnelles ; les dynamiques familiales ; discrimination et racisme : la prise en compte des perceptions ; questions d'identités.

France Stratégie, **Le coût économique des discriminations**, Paris, France Stratégie, septembre 2016, 122 p.

France Stratégie, organisme de réflexion rattaché au Premier ministre, a remis un rapport aux ministres du Travail et de la Ville, soulignant l'impact des inégalités sur le marché du travail et notamment le coût qu'elles représentent pour l'économie nationale. Pour ce faire, France Stratégie a notamment travaillé à partir des données de l'enquête emploi de l'Insee, chiffrant dans le temps les écarts de salaire sur un même poste, mais aussi les écarts de taux de chômage entre enfants d'immigrés, personnes vivant en zones urbaines sensibles, femmes, et hommes sans ascendance migratoire directe. Pour les auteurs, ce sont les discriminations les plus importantes et les plus pénalisantes puisque l'on sait que l'insertion dans l'emploi conditionne l'intégration dans la vie sociale (accès au logement, aux soins...).

La correction de ces inégalités permettrait de réaliser un gain compris entre 3,6% et 14% du PIB. Pour conclure, « quel que soit le scénario retenu, la réduction des discriminations représente une vraie réserve de croissance. Un plan de lutte national aurait ainsi le mérite de faire converger justice sociale et bénéfice économique. »

http://www.strategie.gouv.fr/sites/strategie.gouv.fr/files/atoms/files/19-09-2016_fs_rapport_cout_economique_des_discriminations_final_web_0.pdf

Le Défenseur des droits, l'Organisation internationale du travail pour la France, **10^e Baromètre de la perception des discriminations dans l'emploi : enquête auprès des demandeurs d'emploi**, Paris, mars 2017, 22 p.

Cette 10^{ème} édition présente une photographie générale des représentations et expériences de discrimination dans le milieu professionnel et développe une approche intersectionnelle pour donner à voir l'hétérogénéité des inégalités de traitement selon les groupes sociaux. https://www.defenseurdesdroits.fr/sites/default/files/atoms/files/enquete-ead_vol_3_-_oit.pdf

Le Défenseur des droits, **Bilan annuel d'activité 2016**, Paris, février 2017, 150 p.

En plus de décrire exhaustivement ce qu'est le défenseur des droits et ce qu'il a fait en 2016, le rapport de 2016 accorde une grande place à l'accès au droit, qui a tendance à reculer. Il revient également sur l'actualité terrible de 2016 qui a conduit le Défenseur des droits à se prononcer sur l'équilibre entre les exigences de la sécurité et le respect des garanties des libertés fondamentales.

<http://www.defenseurdesdroits.fr/sites/default/files/atoms/files/raa-2016-num-20.02.2017.pdf>

Lutter contre les discriminations

Commissariat général à l'égalité des territoires (CGET), **Combattre les inégalités femmes-hommes dans les territoires fragiles**, in *En Bref* n°6, octobre 2015, 4 p.

Dans les quartiers prioritaires de la politique de la ville et les espaces très peu denses, l'accès des femmes à l'emploi reste difficile. C'est pourquoi le Commissariat général à l'égalité des territoires (CGET) a fait de l'égalité femmes-hommes une priorité transversale notamment en matière d'éducation, de formation et d'emploi. Ce numéro d'En Bref permet de prendre la mesure des inégalités femmes-hommes et présente les moyens mobilisables par les différents acteurs, publics et privés, pour mieux les combattre. (Source : éditeur)

<http://www.cget.gouv.fr/sites/default/files/pdf/actualite/464/bref-06-cget-10-2015.pdf>

Commissariat général à l'égalité des territoires (CGET), **Guide pratique de lutte contre les discriminations : L'essentiel**, 2017, 47 p.

Ce guide, présenté le 23 février 2017 par Hélène Geoffroy, secrétaire d'État chargée de la ville, a pour objectif d'identifier, prévenir et lutter contre toutes les formes de discriminations. Il s'adresse prioritairement aux services de l'Etat, aux opérateurs de service public, aux associations et aux élus locaux, mais a vocation à s'étendre vers le tissu associatif et les services municipaux et paramunicipaux en charge de produire un plan local de lutte contre les discriminations, dont le présent guide pourrait constituer une annexe ou une ressource clé pour son élaboration. Il a une double vocation : offrir un panorama transversal des principaux dispositifs portés par l'ensemble des ministères en matière de lutte contre les discriminations ; constituer une boîte à outils permettant d'identifier les mesures, les acteurs et les documents pertinents pour former, se former et accompagner les victimes de discriminations. Il s'organise autour de quatre chapitres : qu'est-ce que la discrimination ? Mieux comprendre pour mieux combattre ; se former pour savoir comment lutter contre les discriminations ; les outils de lutte contre les discriminations ; les dispositifs de lutte contre les discriminations.

http://www.ville.gouv.fr/IMG/pdf/guide_pratique_de_lutte_contre_les_discriminations.pdf

JEUDEVY, TOPIK, **Prévenir et lutter contre les discriminations et les rapports de domination – Petit traité à l'usage des actrices et acteurs jeunesse**, DRJSCS Bretagne, avril 2013.

<http://www.jeudevy.org/wp-content/uploads/2015/03/Pr%C3%A9venir-et-lutter-contre-les-discriminations-et-les-rapports-de-dominacion.pdf>

Ce guide a pour objectif de sensibiliser les actrices et les acteurs jeunesse à la lutte contre les discriminations et de leur fournir des clés pour identifier, comprendre et agir contre les discriminations qu'ils rencontrent à travers leurs activités. Le guide est complété par un inventaire de plus de 210 outils et ressources directement accessibles par les jeunes et les professionnels, en Bretagne et au-delà. Le guide et l'inventaire sont régulièrement actualisés.

L'expérience de la discrimination

Le ressenti ou sentiment de discrimination

BRINBAUM Yaël, SAFI Mirna, SIMON Patrick, **Les discriminations en France : entre perception et expérience**, Paris, Institut national d'études démographiques (INED), Institut National de la statistique et des études économiques (INSEE), 2012, 34 p. (Documents de travail, 183)

http://teo.site.ined.fr/fichier/s_rubrique/20256/doc.travail.183.fr.pdf

BRINBAUM Yaël, GUEGNARD Christine, **Effets du lieu de résidence en ZUS sur les parcours et le sentiment de discrimination des jeunes issus de l'immigration**, Dijon, Institut de Recherche sur l'Éducation, mai 2015, 13 p. (Les Documents de Travail de l'IREDU 2015/3)

http://iredu.u-bourgogne.fr/images/stories/Documents/Publications_iredu/documents_travail_iredu/DT_2015-3.pdf

CUTURELLO Paul, **Discriminés: l'un se déclare, l'autre pas. Les jeunes d'origine maghrébine face aux discriminations** Communication présentée lors du colloque ARDIS "Discriminations : état de la recherche", session *Le sentiment de discrimination*, décembre 2013, 16 p.

Dans le cadre de l'enquête génération 98, invités à répondre à la question « estimez-vous avoir été victime, au moins une fois, de discrimination à l'embauche ? » Mouloud a répondu oui, Karim a répondu non (questionnaire du Céreq). L'un s'est déclaré discriminé, l'autre pas. Pourtant tous deux partagent la même origine, maghrébine ici, donc potentiellement stigmatisables et discriminables. Les réponses différentes de ces jeunes aux caractéristiques pourtant très proches interrogent. L'enquête Discriminations Ressenties et Inégalités Sociales (DRIS) a souhaité en savoir plus. Les chercheurs ont pris soin de retenir un groupe témoin constitué par des individus choisis parmi ces jeunes qui avaient répondu non à la question de l'enquête CEREQ Génération 98. Ils ont effectué des entretiens semi-directifs auprès de ce groupe témoin afin de vérifier s'ils ont réellement été épargnés, ou s'ils étaient concernés d'une manière ou d'une autre par les discriminations malgré leur réponse négative.

http://www.ardis-recherche.fr/files/files_file_185.pdf

Être victime de discrimination

ARIFOR - Pôle Ressources Intégration Lutte contre les discriminations et pour l'Égalité (PRILDE), **Du ressenti au vécu des discriminations par les victimes : synthèse des colloques de 2007 à Chaumont, Charleville-Mézières, Troyes, Reims, Châlons-en-Champagne**, Arifor, 2008, 36 p.

DUBET, François, COUSIN Olivier, MACÉ Éric, RUI Sandrine, **Pourquoi moi ? L'expérience des discriminations**, Paris, Seuil, 2013, 360 p.

Ce livre porte sur la manière dont les personnes discriminées pour tout un ensemble de raisons vivent ces discriminations. Les auteurs ont ciblé les minorités (migrants et descendants de migrant), les femmes et les minorités sexuelles. Ils s'intéressent à l'expérience même des discriminations, aux conditions sociales qui déterminent la nature de l'expérience des discriminations et pour finir aux effets des cadres réglementaires et des luttes contre les discriminations. Leur but est de savoir « ce que les discriminations font aux individus, mais aussi ce que les individus font des discriminations ».

FASSIN Didier, RECHTMAN Richard, **L'Empire du traumatisme. Enquête sur la condition de victime**, Paris, Flammarion, 2007, 460 p. (Documents et Essais)

LEFRANC Sandrine, MATHIEU Lilian, **Mobilisations de victimes**, Presses Universitaires de Rennes, 2009, 222 p. (Res Publica)

Accès au droit et accompagnement des victimes

BARCIK Bartłomiej, Ewa BOGALSKA-MARTIN, Oscar NAVARRO, Aline PREVERT, **Parcours institutionnels de victimes de discriminations**, Paris, 2012, 186 p.

Cette recherche a été subventionnée par l'Agence nationale pour la cohésion sociale et l'égalité des chances (ACSE). Elle se concentre sur l'analyse des parcours de victimes de discriminations auprès des institutions qui reçoivent et traitent leurs plaintes. Cette étude porte sur 3 objets clairement identifiés : les itinéraires institutionnels des plaintes déposées par les victimes déclarées, la mobilisation et l'usage de l'offre publique en matière de lutte contre les discriminations et les parcours bibliographiques des victimes de discriminations. Le croisement de 3 objets permettra de mettre en exergue l'identification et la compréhension des modes de recours aux dispositifs de lutte contre les discriminations. Elle explorera également la thématique du non-recours comme dimension observable lors de traitements réservés aux demandes des victimes.

BEN ACHOUR Slim, **L'avocat, acteur de la lutte contre les discriminations**, in *Les Cahiers de la justice*, n° 4, décembre 2010

BIANCUCCI Matthieu, **Inégalités dans l'accès au droit et à la justice**, Site internet de l'Observatoire des inégalités, 28 décembre 2007 : <http://www.inegalites.fr/spip.php?article400>

Défenseur des droits, **L'accès aux droits : construire l'égalité, Actes du colloque organisé par le défenseur des droits**, Décembre 2013

INAVEM, **40 propositions pour un droit des victimes en mouvement**, Mai 2014, 23 pages

NOËL Olivier, **Subjectivation des vécus, objectivation juridique des faits – Un dilemme pour l'évaluation des politiques relatives aux discriminations**, in *Informations Sociales*, n°148, juillet-août 2008, pp. 124-133.

<https://www.cairn.info/revue-informations-sociales-2008-4-page-124.htm>

ORIV, **Etat des lieux des pratiques d'accompagnement des victimes de discriminations**, ORIV, septembre 2011

Secrétariat général du Comité inter-ministériel de prévention de la délinquance, **Stratégie nationale de prévention de la délinquance, Boîte à outils Aide aux victimes et accès aux droits**, Septembre 2014, 31 pages

Sites internet



Métropole européenne de Lille

Retrouvez-y toutes les actions et actualités de la MEL, notamment en matière de lutte contre les discriminations sur le territoire.

<http://www.lillemetropole.fr/mel.html>



DRJSCS

Direction Régionale de la Jeunesse,
des Sports et de la Cohésion Sociale

Direction régionale de la jeunesse, des sports et de la cohésion sociale

Retrouvez-y toutes les actions et actualités de la DRJSCS, notamment en matière de lutte contre les discriminations sur le territoire. <http://hauts-de-france.drjscs.gouv.fr/>



Préfecture du nord

Retrouvez-y toutes les actions et actualités de la Préfecture du nord, notamment en matière de lutte contre les discriminations sur le territoire.

<http://www.nord.gouv.fr/>



CDAD Conseil Départemental de l'Accès au Droit du Nord

Conseil Départemental de l'Accès au Droit du Nord

Retrouvez-y les missions, les actions, les guides pratiques du CDAD, mais également les coordonnées des nombreuses structures d'accès au droit sur votre territoire : Maisons de Justice et du Droit, Points d'Accès au droit, etc. <http://www.cdad-nord.justice.fr>



Défenseur des droits

Retrouvez-y les missions, les actions, les publications du Défenseur des droits, ainsi que les modalités de saisine.

<https://www.defenseurdesdroits.fr>



SIAVIC – Service intercommunal d'aide aux victimes

Retrouvez-y les missions, les actions et les services proposés par l'association.

<http://www.siavic.com/>



AIAVM – Association intercommunale d'aide aux victimes et de médiation

Retrouvez-y une présentation des missions et actions de l'association.

<https://www.lille.fr/Vivre-a-Lille/Mes-aides/Aide-juridique/Partenaires-associatifs/Association-intercommunale-d-aide-aux-victimes-et-de-mediation-AIAVM>



Réseau RECI – Ressources pour l'Égalité des Chances et l'Intégration

Retrouvez-y les publications et les projets de ce réseau qui se donne pour objectif de favoriser une action collective et mutualisée sur l'immigration, l'intégration et la prévention des discriminations.

Accès au catalogue documentaire en ligne :

<http://biblio.reseau-reci.org>



IREV – Centre de ressources Politique de la ville Hauts-de-France

Retrouvez-y toutes les actualités, les événements, les rencontres, les publications de l'IREV.

<http://www.irev.fr/>

À l'IREV, un Espace Doc à votre disposition

Il est ouvert au public et compte près de 6000 références documentaires, consultables gratuitement sur place sur rendez-vous (possibilités d'emprunt).

Contact :

Hélène GUITER, chargée d'information et de documentation,
h.guiter@irev.fr